



STAATSBLAD  
VAN DE  
REPUBLIEK SURINAME

**Wet van 30 maart 1998 houdende instelling van de Maritieme Autoriteit Suriname (Wet Maritieme Autoriteit Suriname)**

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat in het kader van de verbetering van de uitvoering van de taken van de Dienst voor de Scheepvaart op nationaal en internationaal gebied, het wenselijk is over te gaan tot instelling van een Bedrijf genaamd Maritieme Autoriteit Suriname;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

**Algemene bepalinge**

**Artikel 1.**

Voor de toepassing van het bij of krachtens, deze wet bepaalde, wordt verstaan onder:

- a. de Minister: de Minister belast met de zorg voor de Scheepvaart in Suriname;
- b. de Raad: de Raad van Commissarissen als bedoeld in artikel 9;
- c. de Directeur: de Directeur van het Bedrijf Maritieme Autoriteit Suriname, die tevens als Havenmeester zal optreden;
- d. het Bedrijf. het Bedrijf Maritieme Autoriteit Suriname als bedoeld in artikel 2.

**Artikel 2**

- 1. Bij deze wet wordt ingesteld het Bedrijf Maritieme Autoriteit Suriname.
- 2. Dit Bedrijf is een rechtspersoon en is gevestigd te Paramaribo; het Bedrijf kan ook elders, zowel binnen als buiten Suriname, kantoren hebben.

**Doelstelling en taken**

### **Artikel 3**

1. Doelstelling:
  - a. Een veilige en efficiënte doorvaart garanderen van zeeschepen naar en van Suriname op basis van internationaal aanvaarde normen en regels en conform de ook door Suriname geratificeerde verdragen,
  - b. Toezicht op de naleving van wettelijke voorschriften de scheepvaart en het scheepvaartverkeer betreffende.
  
2. Het Bedrijf is belast met:
  - a. het op commerciële en efficiënte basis uitoefenen van de werkzaamheden op het gebied van de dienstverlening aan de scheepvaart in de ruimste zin des woords, ten einde de aan- en afvoer van- de import en de export veilig te stellen;
  - b. het uitvoeren van bij of krachtens wettelijke regelingen aan het Bedrijf opgedragen taken op scheepvaartgebied;
  - c. het zich belasten met die verrichtingen die uit hoofde van hun verband met de onder a en b genoemde taken geacht kunnen worden tot zijn werkgebied te behoren;
  - d. het verrichten van diensten voor derden op het gebied van de scheepvaart en voorts alle andere daden die voor dit doel bevorderlijk zijn.

### **Artikel 4**

1. Het Bedrijf heeft voorts tot taak, met inachtneming van de ter zake bestaande wettelijke regelingen, elke verlangde scheepvaartvoorziening te treffen, één en ander binnen de mogelijkheden van het Bedrijf en gegeven de uitbreidingsmogelijkheden die bedrijfseconomisch verantwoord zijn.
  
2. Het Bedrijf dient voorts zorg te dragen voor de inrichting en exploitatie van scheepvaartvoorzieningen in gebieden waarin de Staat zulks nodig oordeelt; de kosten verbonden aan deze voorzieningen komen ten laste van de Staat, tenzij tussen het Bedrijf en de Staat een andere, kostenverdeling wordt overeengekomen.

### **Kapitaal**

#### **Artikel 5**

Het beginkapitaal van het Bedrijf bedraagt bij de oprichting Sf 500.000.000,= (VIJFHONDERD MILJOEN SURINAAMSE GULDENS).

### **Bestuur, Beheer en Raad van Commissarissen**

#### **BESTUUR**

#### **Artikel 6**

1. Het Bedrijf wordt bestuurd door een Directeur bijgestaan door één of meer onder-directeuren.

2. Bij ontstentenis of belet van de Directeur berust het bestuur in zijn geheel bij een door de Raad van Commissarissen aan te wijzen onder-directeur.  
In geval van ontstentenis of belet van de Directeur en alle onderdirecteuren wordt het bestuur voorlopig waargenomen door de Raad onverminderd diens bevoegdheid om het bestuur alsdan tijdelijk aan een of meer personen al dan niet uit zijn midden op te dragen.
3. De Directeur en de onder-directeuren worden op voordracht van de Raad benoemd, geschorst en ontslagen door de Minister na verkregen goedkeuring van de Raad van Ministers. In geval van ontslag van de Directeur en de onderdirecteuren is de Wet Ontslagvergunning niet van toepassing.
4. De arbeidsvoorwaarden van de Directeur en de onderdirecteuren worden door de Minister, gehoord de Raad, na verkregen goedkeuring van de Raad van Ministers vastgesteld; de Directeur en de onder-directeuren mogen zonder toestemming van de Raad geen nevenbetrekkingen vervullen, bezoldigd of onbezoldigd; verder mogen de Directeur en onder-directeuren in privé geen vertegenwoordiging of aandelen hebben in verwante bedrijven.
5. Een schorsing als bedoeld in lid 3 zal de Directeur en onder-directeuren schriftelijk, onder vermelding van de redenen, welke daartoe hebben geleid, moeten worden medegedeeld; alvorens een dergelijk besluit te nemen zal de Minister hen de gelegenheid geven zich bij hem of een door hem aan te wijzen functionaris of in te stellen commissie te verweren.
6. Tegen ontslag staat beroep open bij de President binnen 30 dagen nadat het ontslag ter kennis van betrokkene is gebracht of hij geacht kan worden daarvan kennis te hebben genomen; de President beslist, gehoord de Minister, met redenen omkleed, schriftelijk binnen zes weken na indiening van het beroep.
7. Het overige personeel van het Bedrijf wordt door de Directeur benoemd, geschorst en ontslagen.

## Beheer

### Artike 17

1. De Directeur beheert het vermogen van het Bedrijf en oefent zijn bevoegdheden uit met inachtneming van de ter zake geldende wettelijke regelingen hem op het gebied van de scheepvaart toegekend; hij vertegenwoordigt het Bedrijf in en buiten rechte.  
De Directeur geeft leiding aan de bedrijfsactiviteiten mede aan de hand van een bedrijfsplan, uitvoeringsplan en voortgangscontrole van de bedrijfsresultaten; indien in enige wettelijke regeling bevoegdheden zijn toegekend aan het Hoofd van de Dienst voor de Scheepvaart, worden deze in het vervolg uitgeoefend door de Directeur.
2. De directie regelt de verdeling van haar taken en haar werkwijze in een door de Raad goed te keuren directie-reglement.
3. De Directeur treedt in overleg met de Raad over alle aangelegenheden die van aanmerkelijke invloed zijn op de gang van zaken van het Bedrijf en verstrekt de Raad alle inlichtingen die deze voor de uitoefening van zijn taak nodig heeft.

## **Artikel 8**

1. De Directeur behoeft de schriftelijke machtiging van de Raad voor:
  - a. het samenwerken met of deelnemen in verwante ondernemingen en het aanvaarden van de directie van soortgelijke ondernemingen alsmede, het afstoten van dergelijke samenwerkingen of deelnemingen;
  - b. de vaststelling van collectieve arbeidsvoorwaarden voor werknemers;
  - c. het collectief beëindigen van de dienstbetrekkingen van werknemers;
  - d. het vaststellen van de salariëring en de overige arbeidsvoorwaarden van het stafpersoneel;
  - e. het (on)verzekerd houden van verzekerbare risico's;
  - f. het voeren van processen als eisende partij en het aangaan van dadingen;
  - g. het verkrijgen en vervreemden van onroerende, zaken alsmede het bezwaren daarvan;
  - h. het overdragen tot zekerheid of bezwaren van roerende zaken;
  - i. het verrichten van rechtshandelingen waardoor het Bedrijf zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt;
  - j. het aangaan van verbintenissen waarvan het geldelijk belang Sf 5.000.000,= (VIJF MILJOEN GULDEN) per geval te, boven gaat; dit bedrag kan bij Staatsbesluit worden gewijzigd;
  - k. het aangaan van geldleningen.
2. Rechtshandelingen als omschreven in lid I binden het Bedrijf niet, indien verricht zonder voorafgaande schriftelijke machtiging van de Raad.
3. Tegenover derden blijkt de machtiging dan wel medewerking van de Raad, uit de handtekening van de presidentcommissaris of bij diens ontstentenis van die van zijn vervanger.

## **Rand van Commissarissen**

### **Artikel 9**

1. De Raad bestaat uit tenminste 5 en ten hoogste 7 leden.
2. De commissarissen worden na goedkeuring van de Raad van Ministers door de Minister benoemd voor ten hoogste 3 (drie) jaren en zijn na, ommekomst van deze periode terstond herbenoembaar, onverminderd het recht van de Minister de commissarissen tussentijds te ontslaan na goedkeuring van de Raad van Ministers.
3. De Minister benoemt één van de commissarissen tot president-commissaris; de Raad kiest uit zijn midden de vicepresident-commissaris; de Raad wijst uit of buiten haar midden een secretaris aan.
4. De commissarissen treden bij het bereiken van de leef tijd van zeventig jaren af.
5. Commissarissen en de secretaris genieten een door de Minister vast te stellen remuneratie. De remuneratie komt ten laste van de exploitatie-rekening van het Bedrijf.

6. De commissarissen zullen hun taak uitoefenen met inachtneming van de door de Minister gegeven richtlijnen en de, ter zake bestaande wettelijke regelingen.

### **Airtikel 10**

1. De Raad is belast met het toezicht op het bestuur en beheer van de Directeur.
2. De president-commissaris treedt op als voorzitter van de Raad en bij diens afwezigheid of ontstentenis de vicepresident-commissaris. Bij afwezigheid of ontstentenis van beide, het oudste lid in jaren.
3. De commissarissen verdelen verder hun werkzaamheden onderling.
4. De raadsleden hebben te allen tijde toegang tot alle gebouwen, terreinen en installaties in zoverre de veiligheid dat gedooft en het recht tot inzage van de boeken en bescheiden van het Bedrijf.
5. De Raad kan zich voor rekening van het Bedrijf doen bijstaan door een of meer door hem aan te wijzen deskundige(n).

### **Artikel 11**

1. De Raad vergadert ten minste eenmaal per maand, daartoe bijeengeroepen door of namens de president-commissaris en verder zo dikwijls ten minste twee commissarissen het nodig achten.
2. De Raad neemt geen rechtsgeldige besluiten indien niet ten minste drie, respectievelijk vier commissarissen aanwezig zijn.
3. De Raad besluit bij meerderheid van stemmen; bij staking van stemmen wordt het voorstel opnieuw in de volgende vergadering in stemming gebracht; staken de stemmen opnieuw dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen, indien het betreft zaken; indien het personen betreft, wordt de behandeling op de eerstvolgende vergadering voortgezet; staken de stemmen dan opnieuw, dan beslist de voorzitter.
4. Op uitnodiging van de Raad neemt de directie of degene die hem vervangt deel aan de vergaderingen van de Raad en heeft deze een adviserende stem.
5. Van het verhandelde in de vergadering van de Raad worden notulen opgemaakt, welke worden vastgesteld en ondertekend door de voorzitter van de vergadering en de secretaris; de notulen worden bewaard ten kantore van het Bedrijf; één exemplaar van deze notulen wordt toegezonden aan de Minister.

### **Artikel 12**

1. De Minister kan de Raad horen over alle aangelegenheden het Bedrijf rakende.

2. De Raad is bevoegd uit eigen beweging de Minister van advies te dienen ter zake van aangelegenheden het Bedrijf rakende, welke voor een juiste uitoefening van het te voeren scheepvaartbeleid van belang kunnen zijn.

## **Boekjaar, Balans en Winst- en Verliesrekening**

### **Artikel 13**

1. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar. Het eerste boekjaar loopt vanaf de instelling tot en met 31 december daaraanvolgend.
2. De Directeur legt éénmaal per jaar voor het komende tijdvak van 12 maanden uiterlijk in de maand oktober aan de Raad ter goedkeuring voor een begroting met toelichting ter zake van:
  - a. de exploitatie;
  - b. de investeringen, en
  - c. de financiële verplichtingen welke in genoemd tijdvak voor een latere periode dan dit tijdvak zullen worden aangegaan; de toelichting gaat vergezeld van een financieringsoverzicht.
3. De Directeur brengt elk kwartaal verslag uit aan de Raad over de realisatie van de begroting en van het financieringsoverzicht.
4. Jaarlijks wordt, na afloop van het boekjaar, door de Directeur een balans en een winst- en verliesrekening opgemaakt, welke voor ultimo maart daaraanvolgend met een toelichting vermeldende naar welke maatstaf de roerende en onroerende zaken van het Bedrijf zijn gewaardeerd en het jaarverslag van de Directeur aan de Raad ter beoordeling zullen worden aangeboden.
5. De Raad zal de balans en de winst- en verliesrekening met de toelichting onderzoeken en zich daarbij doen bijstaan door een registeraccountant; de Raad brengt daaromtrent voor ultimo april een pre-advies aan de Minister uit.
6. De balans en de winst- en verliesrekening met de toelichting worden door de Directeur en alle commissarissen ondertekend en ter vaststelling aan de Minister aangeboden; indien de handtekening van één of meer van deze functionarissen ontbreekt wordt de reden daarvan op de jaarstukken vermeld.
7. De vaststelling van de balans en de winst- en verliesrekening door de Minister strekt, tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald, tot decharge van de Directeur en de Raad.

## **Winst en Verlies**

### **Artikel 14**

1. Van de winst van het Bedrijf zoals die blijkt uit de door de Minister vastgestelde jaarlijkse winst- en verliesrekening, wordt een deel bestemd ter versterking van de reserves; het resterende gedeelte van de winst wordt ter beschikking gesteld van de Staat.

2. Indien blijkens de vastgestelde winst- en verliesrekening over enig jaar verlies is geleden dat niet uit een reserve kan worden bestreden of op andere wijze kan worden gedelgd, wordt uit de winst in het volgende jaar of in de volgende jaren zodanig verlies aangezuiverd, met inachtneming van de ter zake geldende wettelijke bepalingen.

## **Overgang van directie en personeel**

### **Artikel 15**

1. De op het tijdstip van instelling van het Bedrijf bij dit Bedrijf werkzame landsdienaar heeft het recht om binnen zes maanden daarna een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht met het Bedrijf te sluiten, welke zal ingaan op de, datum van instelling van het Bedrijf, in dat geval verliest betrokkene de status van landsdienaar in de zin van de Personeelswet; de rechtspositie van het personeel dat de status van landsdienaar in de zin van de Personeelswet verliest, wordt geregeld in een Collectieve, Arbeidsovereenkomst op grond waarvan de individuele arbeidsovereenkomsten met personeelsleden zullen worden gesloten.
2. Indien de in lid 1 bedoelde arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht niet of niet tijdig tot stand komt, blijft de op het moment van de instelling van het Bedrijf bij de Dienst voor de Scheepvaart werkzame ambtenaar of arbeidscontractant in dienst van het Ministerie belast met de zorg voor de scheepvaart in Suriname; de in dit lid bedoelde landsdienaren zullen niet langer dan drie maanden na de instelling te werk gesteld blijven bij het Bedrijf.
3. Voor de vaststelling van de aan het dienstverband te ontlene rechten geldt voor het personeel alsmede de directie de diensttijd doorgebracht bij de Staat als vervuld in dienst van het Bedrijf.
4. Op de directie en het personeel van het Bedrijf zijn de bepalingen van het Staatsziekenfonds en de "Ambtenarenpensioenwet 1972" van toepassing, totdat er eigen voorzieningen zijn getroffen.

### **Artikel 16**

1. Bij Staatsbesluit kunnen nadere regels worden vastgesteld met betrekking tot het functioneren van die onderdelen van de dienst, belast met inspectie en controle.
2. Onverminderd het bepaalde in de voorgaande artikelen waarin een Staatsbesluit is voorgeschreven kunnen bij of krachtens Staatsbesluit aanvullende voorschriften worden vastgesteld.

## **Overgangs- en Slotbepalingen**

### **Artikel 17**

1. Alle gelden, goederen, rechten en verplichtingen van de Dienst voor de Scheepvaart gaan over op het bedrijf op de datum van instelling van het bedrijf op de daarvoor voorgeschreven wijze.

2. Bij de inwerkingtreding van deze wet blijven alle op het gebied van de scheepvaart geldende wettelijke regelingen, waaronder de tariefsvaststelling onverkort gelden.
3. De Minister van Transport, Communicatie en Toerisme is belast met de uitvoering van deze wet.

### Artikel 18

1. Deze wet kan worden aangehaald als "Wet Maritieme Autoriteit Suriname".
2. Zij wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
3. Zij treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.

Gegeven te Paramaribo, de 30 ste maart 1998

**J. A. WIJDENBOSCH**

Uitgegeven te Paramaribo, de 13 mei 1998

De minister van Binnenlandse Zaken

**S.W. KERTOIDJOJO**



**Wet van 30 maart 1998 houdende instelling van de Maritieme Autoriteit Suriname (Wet Maritieme Autoriteit Suriname)**

**MEMORIE VAN TOELICHTING**

**A. Algemeen**

Reeds lang werd uit de aard der bedrijfsactiviteiten van de scheepvaart de noodzaak ingezien om de Dienst voor de Scheepvaart te verzelfstandigen en daartoe een afzonderlijke rechtspersoon sui generis in het leven te roepen en wel binnen het kader van de Landsbedrijvenwet (G.B. 1971 no. 181).

De Dienst voor de Scheepvaart kampt onder de huidige omstandigheden met een aantal problemen die veelal een maatschappelijk aanvaardbare taakuitvoering bemoeilijken.

Het voornaamste probleem blijkt echter te zijn het gebrek aan voldoende bewegingsvrijheid voor het bedrijfsbeleid. Doordat de Dienst voor de Scheepvaart een groot deel van zijn werkzaamheden verricht op grond van een monopolistische positie kan zij haar dienstverlening in het algemeen niet weigeren. Van de Dienst voor de Scheepvaart wordt immers verwacht dat zoveel mogelijk aan de vraag van het publiek wordt voldaan, dat rechtstreeks een prijs betaalt voor haar diensten. Het bovenstaande stelt derhalve eisen aan de zekerheid op langer termijn van voldoende middelen voor de noodzakelijke investeringen. De tarieven die voor de scheepvaart gevraagd worden zullen in beginsel op commerciële basis worden vastgesteld.

Voor wat het personeel betreft kan worden gesteld dat de arbeidsvoorwaarden dienen te worden afgestemd op de omstandigheden en de behoeften van het Bedrijf.

Om het bovenstaande te realiseren is bij beschikking d.d. 19 mei 1992 een Quality Team ingesteld bestaande uit de heren E. Fitz-Jim, R.G.A. Vijzelman, E. Baank, R. Robles en N. Cameron. Dit Quality Team had tot taak:

- a. de coördinatie van de werkzaamheden m.b.t. de uitvoering van het projekt Verbetering Toegankelijkheid Surinaamse Havens;
- b. beheer en het operationeel houden van het materiaal dat in dit kader geleverd zal worden;
- c. maandelijks schriftelijke rapportage plegen van de activiteiten en de financiële verantwoording;
- d. adviezen uit te brengen m.b.t. een te stichten autoriteit voor de scheepvaart.

Als gevolg van de werkzaamheden van het Quality Team wordt hierbij de onderhavige wettelijke regeling aangeboden met Memorie van Toelichting.

Bij de keuze van de rechtspersoon is de vraag gesteld of de Dienst voor de Scheepvaart zou kunnen worden omgezet in een naamloze vennootschap of een rechtspersoon sui generis of een staatsbedrijf, e.e.a. gezien in het licht van het Besluit Taakomschrijving Departementen 1991, waarbij in artikel 21 lid 1 onder b, onder meer als taak van het Ministerie van Transport, Communicatie en Toerisme is opgenomen: de faciliteiten ten behoeve van het water- en luchtverkeer, in het bijzonder met betrekking tot een veilige en efficiënte afhandeling van personen en goederen, het loodswezen en het beheer van alle havens.

Aangezien vele werkzaamheden van het Bedrijf bestempeld kunnen worden als overheidstaken n.l. taken die liggen in de publiekrechtelijke sfeer is na ampele overweging besloten deze publiekrechtelijke taken niet aan een N.V. over te dragen.

Gedacht wordt hierbij aan de uitoefening van het lidmaatschap van internationale organisaties en de controle op de scheepvaart.

Met inachtneming van de adviezen van het Quality Team is derhalve gekozen voor de rechtspersoon sui generis, een rechtsvorm die erop neerkomt dat de wet aan een bepaald lichaam rechtspersoonlijkheid verleent en daarbij regels geeft die zijn aangepast aan de eigen aard van het Bedrijf. In deze wet, waarbij de Dienst voor de Scheepvaart in een rechtspersoon sui generis wordt omgezet zullen zodanige, specifiek op een doelmatig functioneren van de Dienst voor de Scheepvaart afgestemde regelen worden gegeven, waardoor de eerder beschreven knelpunten op financieel en personeelsgebied kunnen worden opgeheven.

## **B. Artikelgewijs**

### **Artikelen 1, 2 en 3**

Deze artikelen spreken voor zichzelf en behoeven geen toelichting

### **Artikel 4**

Met de opname van de zinsnede "met uitzondering van Havenfaciliteiten" in artikel 4 van het ontwerp, werd beoogd te voorkomen dat de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS) in de toekomst havens zou gaan exploiteren. Dat laatste is geenszins de bedoeling.

### **Artikel 5**

Het vermogen van het Bedrijf bedraagt 500.000.000 (VIJFHONDERD MELJOEN) gebaseerd op de aanschafwaarde. De gebouwen en terreinen (zie art. 17) zullen bij de omzetting van het Bedrijf worden overgenomen. Op herwaarderingsbasis zullen deze, voorzover reeds in de boeken voorkomend, een toename van vermogen (inclusief de aanwezige overige middelen) met circa Sf 1.5 miljard betekenen.

Alle gebouwen en terreinen, voorzover nog niet in de boeken opgenomen, worden op herwaarderingsbasis geschat op Sf 1.500.000.000.-

### **Artikelen 6 t/m 12**

Deze artikelen regelen het bestuur, beheer en de Raad van Commissarissen en behoeven geen nadere toelichting.

### **Artikel 13**

In dit artikel wordt nader uitgewerkt op welke wijze de verslaglegging zal plaatsvinden met betrekking tot de door het Bedrijf voorgenomen activiteiten in het komende jaar en zo mogelijk in komende jaren.

Aangezien scheepvaartinvesteringen een lange voorbereiding- en bestelperiode vergen, zal, dienaangaande een investering- en financieringsplan op langere termijn noodzakelijk zijn. Waar mogelijk zullen vermelde begrotingsstukken in relatie worden gebracht met een prestatie begroting.

Met genoemde beheersinstrumenten is het de Raad mogelijk het genoemde, beleid te toetsen. Voorts voorziet dit artikel in de procedure met betrekking tot beleidswijzigingen die resulteren in principiële begroting- en

financieringswijzigingen. Teneinde de controlefunctie van de Raad tot zijn recht te laten komen worden de jaarstukken ter goedkeuring aan haar voorgelegd.

Middels de genoemde verslaggeving legt de Directeur rekening en verantwoording af over het gevoerde beheer.

Voorts wordt de procedure aangegeven waarop over dit bestuur decharge wordt verleend. Het inschakelen van een registeraccountant geeft voldoende waarborgen omtrent de juistheid en objectiviteit van de verslaggeving.

#### **Artikel 14**

Dit artikel geeft de financiële verhouding van het Bedrijf met de Staat weer voor zover deze betrekking heeft op de winsten en verliezen van het Bedrijf Voor een gezonde financiering van toekomstige uitbreidingen die veelal een zeer lange levensduur hebben is noodzakelijk dat hiervoor de noodzakelijke reserves worden gekweekt. Dat bij de tariefstelling hiermede rekening wordt gehouden kan als alleszins redelijk worden aangemerkt.

#### **Artikel 15**

Dit artikel heeft ten doel het bij het Bedrijf werkzame personeel een andere status dan die van landsdienaar te geven, waardoor een afzonderlijk personeelsbeleid en beheer mogelijk wordt.

Uitgangspunt is hierbij echter wel dat in de CAO tenminste alle reeds verworven rechten worden overgenomen. De pensioenrechten blijven gegarandeerd omdat het huidig personeel blijft vallen onder de Ambtenarenpensioenwet 1972, terwijl ook het nieuw personeel hieronder komt te vallen.

Ook de positie van personeelsleden van de Dienst voor de Scheepvaart die niet de status van landsdienaar wensen te verliezen is hierbij geregeld. Zij blijven landsdienaar en blijven in dienst van het Ministerie van Transport, Communicatie en Toerisme. Voor hen bestaat de mogelijkheid om gedurende korte tijd werkzaam te blijven bij het Bedrijf.

#### **Artikel 16**

Onder verruiming van artikel 16 wordt een nieuw lid toegevoegd. Hierdoor bestaat dit artikel dan uit 2 leden. Met deze verruiming wordt, de, mogelijkheid gecreëerd om bij een ander besluit, indien dat nodig wordt geacht, dienstonderdelen te verzelfstandigen.

#### **Artikel 17**

Met dit artikel wordt discontinuïteit in de bedrijfsvoering vermeden. Derhalve blijven alle bestaande wetten gelden, totdat zij door andere zijn vervagen.

Paramaribo, 30 maart 1998

**J.A. WIJDENBOSCH**